

CO²-reductiedoelstellingen

1 Inleiding

In dit document worden scope 1 & 2 CO²-reductiedoelstelling van V.O.F. Service Dienst Reeuwijk gepresenteerd. Voorafgaand hieraan is de CO²-footprint opgesteld voor scope 1 & 2 volgens de eisen zoals gesteld in ISO14064-1 en het GHG Protocol. Onderstaand worden de doelstellingen gepresenteerd. In hoofdstuk 3 worden deze doelstellingen opgesplitst in subdoelstellingen. Alle maatregelen die worden getroffen om deze subdoelstelling te behalen worden hier genoemd. De doelstellingen zijn opgesteld in over met (en goedkeuring van) het management.

2 Doelstelling

Kwalitatieve reductiedoelstelling: reductie van CO²-emissie ten opzichte van de ontwikkeling van de brutomarge bij de belangrijkste bron, te weten het dieselverbruik in ons bedrijf.

SCOPE 1 & 2 doelstellingen (incl. Business Travel)*
SCOPE 1: 25% minder CO ² -emissie in 2026 ten opzichte van 2021
SCOPE 2: 75% minder CO ² -emissie in 2026 ten opzichte van 2021

** De doelstellingen zijn gerelateerd aan de brutowinst*

- In 2022 hebben wij ons beraden over nieuwe doelstelling.
- Vanaf 2022 is 2021 het nieuwe basisjaar.
- In 2023 bleek dat onze doelstelling van scope 1 ruim gehaald was, daarom hebben we de doelstelling aangepast van 8% naar 25%.
- In 2024 bleek dat onze doelstelling van scope 2 behaald is. Er is besloten dit zo te laten tot de nieuwe doelstellingen in 2026.
- De subdoelstellingen en maatregelen zijn de nieuwe doelstellingen vanaf 2023.

Eigen stellingname conform eis 3.B.1

Het sectorinitiatief 'Sturen op CO²' heeft doelstellingen vastgesteld op het gemiddelde van de uitkomsten onder alle deelnemers van het sectorinitiatief. Het gemiddelde is als volgt:

SCOPE 1 & 2 doelstellingen (incl. Business Travel)
SCOPE 1: 'Sturen op CO ² ' wil in 2028 ten opzichte van 2023 5% minder CO ₂ uitstoten (1% per jaar)
SCOPE 2: 'Sturen op CO ² ' wil in 2028 ten opzichte van 2023 80% minder CO ₂ uitstoten

Uit de cijfers van de benchmark opgezet vanuit het sectorinitiatief 'Sturen op CO²' blijkt een gemiddelde CO²-emissie van 26,1 ton CO² per € 100.000, -- brutomarge. In ons bedrijf is dit cijfer in 2024: 11,35 ton.

Uit de maatregelenlijst bij SKAO blijkt dat we al een hoop maatregelen hebben getroffen. Ook hebben we weer nieuwe doelstelling toegevoegd. Helaas is niet alles mogelijk in binnen ons bedrijf, omdat we een klein MKB-bedrijf zijn. Al met al kunnen wij vaststellen dat onze doelstellingen en maatregelen ambitieus zijn in de zin van 3.B.1 van de CO²-Prestatieladder. Kijkend naar al het voorgaande vinden wij SDR een middenmoter.

3 Subdoelstellingen

3.1 Subdoelstellingen kantoor en terrein

Om de doelstelling te kunnen behalen is aan de hand van de mogelijke reductiemaatregelen bekeken waar er besparingen te halen zijn. Zo staat de ketel op standaard 18 graden, vervangen we in de loop der tijd oude apparaten door apparaten met een beter energielabel en willen we de aanschaf van zonnepanelen realiseren. Dit is ingeschat op ongeveer 80% reductie in de komende jaren

- Bewuster omgaan met uitprinten en meer digitaal werken.
- Dubbelzijdig uitprinten
- Computers en beeldschermen aan het eind van de werkdag afsluiten
- Bewegingssensoren plaatsen op de plekken waar dit nog niet is gebeurd
- Apparaten vervangen door energiezuinige modellen
- Verwarming instellen op 18 graden
- Realiseren zonnepanelen

3.2 Subdoelstellingen bedrijfsauto's en werkmaterieel

Om de doelstelling te kunnen behalen is aan de hand van de mogelijke reductiemaatregelen bekeken hoeveel brandstof kan worden bespaard met de bedrijfsauto's en het materieel. Dit is ingeschat op ongeveer 20% reductie in de komende jaren.

- Bedrijfsauto's worden op termijn vervangen door een zuiniger/elektrisch model
- Machines worden op termijn vervangen door een zuiniger/elektrisch model
- Controle bandenspanning
- Toezicht op onnodig laten draaien van motoren
- Vervangen motorgereedschappen door accugereedschappen
- Cursus Het Nieuwe Rijden/Het Nieuwe Draaien

3.3 Subdoelstellingen overige actie

We hebben bij de overige acties geen reductiedoelstelling vastgesteld, omdat dit niet in de scope is meegenomen.

- Bewustzijn medewerkers vergroten
- Bewustwording medewerkers verbruik energie
- Energiebewust personeelsuitje
- Een fiets, e-bike of e-scooter beschikbaar stellen voor al het personeel
- Onderzoek alternatieve energie opwekkers
- Onderzoek naar hernieuwbare brandstof

4 Maatregelen

De maatregelen worden in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

4.1 Maatregelen kantoor/kantine

Maatregel: * Bewuster omgaan met printen en meer digitaal werken. Standaardinstelling dubbelzijdig. * Computers en beeldschermen uitzetten na een werkdag. * Verlichting in kantine/kleedruimte uit doen als er niemand aanwezig is.		
Actieplan	Toezicht/controle en info	Doorlopend
Verantwoordelijk	CO ² -functionaris, medewerkers	

Maatregel: * Apparaten vervangen door energiezuinigere modellen		
Actieplan	Vervanging van koel/vriescombinatie	2022/2023 (gereed)
	Vervanging computerbeeldschermen Cor	2023 (gereed)
	Vervanging printer	2024
Verantwoordelijk	CO ² -functionaris	

Maatregel: * Verwarming instellen op 18 graden Door de verwarming met 2 C° te verlagen, verwachten we ca. 5% CO ² te reduceren. We verwachten hiermee ca. 0,3% CO ² te besparen in 2026 t.o.v. 2021.		
Actieplan	Toezicht/controle en info	Doorlopend <i>Begin 2025 balans opmaken of deze maatregel effect heeft</i>
Verantwoordelijk	CO ² -functionaris	

Maatregel: * 100% Groene Stroom van leverancier Vattenfall Wanneer onze energieleverancier Vattenfall ons product voorziet van 100% groene, Nederlandse energiebronnen, verwachten we 100% CO ² te reduceren in 2026 t.o.v. 2021 in scope 2.		
Actieplan	Contact met leverancier Vattenfall	2024 (gereed)
	Stroometiket Vattenfall	2024 (gereed)
Verantwoordelijk	CO ² -functionaris	

Maatregel:

- * Realiseren zonnepanelen

We hebben een offerte aangevraagd voor zonnepanelen. Hierin staat dat we met 70 zonnepanelen 22.888 kWh opwekken. De afgelopen 3 jaar hebben we gemiddeld 11.190 kWh per jaar verbruikt. Met 70 zonnepanelen zijn we ruim zelfvoorzienend. I.v.m. de gewenste aanschaf van elektrisch materieel/auto's en meer elektrisch gereedschap is voor ons nog niet helemaal duidelijk wat dit met het elektriciteitsverbruik doet. We verwachten daarom een besparing van 75% CO² op het elektriciteitsverbruik. Dit komt uit op ca. 4,7 ton CO² reductie in 2026 t.o.v. 2021.

Actieplan	Nadat het dakleer vernieuwd/gerepareerd is wordt de volgende stap het realiseren van zonnepanelen.	2025 (dakleer) 2026 (zonnepanelen)
Verantwoordelijk	Directie, CO ² -functionaris	

4.2 Maatregelen bedrijfsauto's en werkmaterieel

Maatregel:

- * Bedrijfsauto's en werkmaterieel op termijn vervangen door een zuiniger/elektrisch model.

Door de aanschaf van een elektrische bedrijfsauto, elektrisch klein werkmaterieel zoals een heftruck en de aanschaf van zuiniger groot werkmaterieel zoals graafmachines, verwachten we ca. 10% CO² te besparen. Dit komt uit op ca. 10,4 ton CO² reductie in 2026 t.o.v. 2021.

Actieplan	Concreet onderzoek naar elektrische auto Onderzoek naar elektrische heftruck Aanschaf min. 1 elektrisch voertuig/machine	2022 gestart 2023 gestart 2026
Verantwoordelijke	Directie, CO ² -functionaris	

Maatregel:

- * Aanschaf laadpaal

Actieplan	Onderzoek naar laadpalen om auto's en machines op te kunnen laden	2026
Verantwoordelijke	CO ² -functionaris	

Maatregel:

- * Controle bandenspanning.
- * Meer toezicht op onnodig laten draaien van motoren.
- * Toerental aftakas zo mogelijk gebruiken op eco-stand.

We verwachten dat dit een besparing van ca. 3% CO² oplevert. Dit komt uit op ca. 3,1 ton CO² reductie in 2026 t.o.v. 2021.

Actieplan	Dagelijkse/wekelijkse controle op werkplek	Doorlopend
Verantwoordelijke	Directie, medewerkers	

Maatregel:

- * Vervangen motorgereedschappen door accugereedschappen

We verwachten dat dit een besparing van ca. 2% oplevert. Dit komt uit op ca. 2,1 ton CO² reductie in 2026 t.o.v. 2021

Actieplan	Aantal elektrisch gereedschappen uitbreiden	Doorlopend
Verantwoordelijke	Directie	

Maatregel:

- * Cursus Het Nieuwe Rijden/Het Nieuwe Draaien geven aan eigen medewerkers.

Door instructies te geven over welke aspecten van het rijgedrag het brandstofverbruik van de auto's en machines beïnvloeden leren bestuurders zuiniger te rijden/draaien. Verwachte reductie op brandstofverbruik: initieel 5-10%. Bij het juist toepassen van de cursus kan 10% brandstof bespaart worden. We zijn uitgegaan van 5%.

We verwachten dat dit een besparing van ca. 5% CO² oplevert. Dit komt uit op ca. 5,2 ton CO² reductie in 2026 t.o.v. 2021

Actieplan	Minimaal 1 workshop/cursus in het kader van CO ² bewustzijn volgen	2026
Verantwoordelijke	CO ² -functionaris	

4.3 Maatregelen overige acties

Maatregel:

- * Bewustzijn medewerkers vergroten/ interne presentaties en toolbox geven.

Actieplan	Toolboxmeeting Info materiaal/posters	2x per jaar Doorlopend
Verantwoordelijke	CO ² -functionaris	

Maatregel:

- * CO² bewust personeelsuitje

Actieplan	Een energiebewust personeelsuitje organiseren om zo het bewustzijn bij directie en medewerkers te vergroten	
Verantwoordelijke	CO ² -functionaris	

Maatregel:

* Elektrische fiets, e-bike of scooter beschikbaar stellen voor het personeel

Actieplan	Mogelijkheden kenbaar maken naar de medewerkers	Doorlopend
	Aanschaf elektrische scooter Gerard	2018
	Aanschaf e-bike Paul	2020
	Aanschaf elektrische scooter Rory	2023
	Aanschaf Fatbike Ron	2023
Verantwoordelijke	Directie	

Maatregel:

* Mogelijkheden onderzoeken energie opwekkers

Actieplan	Mogelijkheden onderzoeken naar verschillende energie opwekkers	Doorlopend
Verantwoordelijke	Directie, CO ² -functionaris	

Maatregel:

* Mogelijkheden onderzoeken hernieuwbare brandstof

Actieplan	Mogelijkheden onderzoeken naar opties voor hernieuwbare brandstof	2026
Verantwoordelijke	Directie, CO ² -functionaris	

Review CO²-reductiedoelstellingen

Inleiding

V.O.F. Service Dienst Reeuwijk voert jaarlijks een review uit m.b.t. de CO²-reductiedoelstellingen. Tijdens deze jaarlijkse review worden alle genoemde maatregelen gecheckt aan de hand van constatering en Kritische Prestatie Indicatoren. Dit document beschrijft de review over 2024 en uitgevoerd op 22-07-2025. In dit hoofdstuk wordt kwalitatief aangegeven hoe het staat met de maatregelen die mogelijk moeten maken dat de doelstellingen behaald worden.

Review van de energieprestaties 2024

De status van de uitvoering kan als volgt worden samengevat:

- De koel/vriescombinaties en beeldschermen zijn vervangen voor energiezuinigere modellen.
- Het dakleer staat op de nominatie om te worden vervangen. Dit was het doel voor 2024 maar moest helaas door externe omstandigheden worden uitgesteld. Daarna kan de realisatie voor zonnepanelen worden voortgezet.
- Er is een nieuwe graafmachine aangeschaft met een lager brandstofverbruik dan zijn voorganger.
- De mogelijkheden naar elektrische bedrijfsauto's worden voortgezet.
- Steeds meer benzine gereedschappen zijn vervangen voor elektrisch gereedschap.
- Fietsen, e-bikes of e-scooters zijn aan het personeel beschikbaar gesteld.

Voortgang van de maatregelen

Zie bijlage rapportage maatregellijst CO²-prestatieladder 2023

Van alle machines en bedrijfsauto's wordt sinds begin 2018 zo nauwkeurig mogelijk bijgehouden wanneer en hoeveel getankt wordt. Registratie is in handen van de CO₂ verantwoordelijke. Halverwege 2020 hebben alle machines en bedrijfsauto's ook een eigen nauwkeurig registratieoverzicht gekregen. Hier wordt per machine/ auto het aantal getankte liters en de kilometerstand/ draaiuren in bijgehouden. Per 2021 wordt er ook onderscheid gemaakt in de footprint tussen auto's en machine.

Waar mogelijk rijden chauffeurs/ machinisten samen in een bedrijfsauto naar de werklocatie. Om iedereen op de brandstofbesparing te attenderen wordt dit halfjaarlijks herhaald in de toolbox meetings.

Kritische prestatie indicatoren

In dit hoofdstuk wordt kwantitatief aangegeven of de voortgang van de reductie in lijn loopt met de targets.

KPI doelstellingen kantoor en terrein

Subdoelstelling: V.O.F. Service Dienst Reeuwijk het energieverbruik van het kantoor en terrein met 80% reduceert		
KPI	Target	Realisatie
Gasverbruik	5 %	2026
Elektriciteitsverbruik	75 %	2026

KPI doelstellingen machines en auto's

Subdoelstelling: V.O.F. Service Dienst Reeuwijk het brandstofverbruik met 20% reduceert		
KPI	Target	Realisatie
Brandstofverbruik reduceren door bedrijfsauto's en werkmaterieel te vervangen voor een elektrisch/zuiniger model	10 %	2026
Controle bandenspanning. Meer toezicht op onnodig laten draaien van motoren. Toerental aftakas zo mogelijk gebruiken op eco-stand.	3 %	2023
Vervangen motorgereedschappen door accugereedschappen	2 %	2023
Cursus Zuinig Rijden / Het Nieuwe Draaien	5 %	2026