

3.B.1.1 CO²-reductiedoelstellingen 2024

1 Inleiding

In dit document worden scope 1 & 2 CO²-reductiedoelstelling van V.O.F. Service Dienst Reeuwijk gepresenteerd. Voorafgaand hieraan is de CO²-footprint opgesteld voor scope 1 & 2 volgens de eisen zoals gesteld in ISO14064-1 en het GHG Protocol. Onderstaand worden de doelstellingen gepresenteerd. In hoofdstuk 3 worden deze doelstellingen opgesplitst in subdoelstellingen. Alle maatregelen die worden getroffen om deze subdoelstelling te behalen worden hier genoemd. De doelstellingen zijn opgesteld in over met (en goedkeuring van) het management.

2 Doelstelling

Kwalitatieve reductiedoelstelling: reductie van CO²-emissie ten opzichte van de ontwikkeling van de brutomarge bij de belangrijkste bron, te weten het dieselverbruik in ons bedrijf.

SCOPE 1 & 2 doelstellingen (incl. Business Travel)*
SCOPE 1: 25% minder CO ² -emissie in 2026 ten opzichte van 2021
SCOPE 2: 75% minder CO ² -emissie in 2026 ten opzichte van 2021

** De doelstellingen zijn gerelateerd aan de brutomarge*

- In 2022 hebben wij ons beraden over nieuwe doelstelling.
- Vanaf 2022 is 2021 het nieuwe basisjaar.
- In 2023 bleek dat onze doelstelling van scope 1 ruim gehaald was, daarom hebben we de doelstelling aangepast van 8% naar 25%.
- De subdoelstellingen en maatregelen zijn de nieuwe doelstellingen vanaf 2023.

Eigen stellingname conform eis 3.B.1

Het sectorinitiatief 'Sturen op CO²' heeft doelstellingen vastgesteld op het gemiddelde van de uitkomsten onder alle deelnemers van het sectorinitiatief. Het gemiddelde is als volgt:

SCOPE 1 & 2 doelstellingen (incl. Business Travel)
SCOPE 1: 'Sturen op CO ² ' wil in 2028 ten opzichte van 2023 5% minder CO ² uitstoten (1% per jaar)
SCOPE 2: 'Sturen op CO ² ' wil in 2028 ten opzichte van 2023 80% minder CO ² uitstoten

Uit de cijfers van de benchmark opgezet vanuit het sectorinitiatief 'Sturen op CO²' blijkt een gemiddelde CO²-emissie van 26,1 ton CO² per € 100.000, -- brutomarge in 2023. In ons bedrijf ligt dit cijfer in 2023 op 12,64 ton.

Uit de maatregelenlijst bij SKAO blijkt dat we al een hoop maatregelen hebben getroffen. Ook hebben we weer nieuwe doelstelling toegevoegd. Helaas is niet alles mogelijk is binnen ons bedrijf, omdat we een klein MKB-bedrijf zijn. Al met al kunnen wij vaststellen dat onze doelstellingen en maatregelen ambitieus zijn in de zin van 3.B.1 van de CO²-Prestatieladder. Kijkend naar al het voorgaande vinden wij SDR een middenmoter.

3 Subdoelstellingen

3.1 Subdoelstellingen kantoor en terrein

Om de doelstelling te kunnen behalen is aan de hand van de mogelijke reductiemaatregelen bekeken waar er besparingen te halen zijn. Zo staat de ketel op standaard 18 graden, vervangen we in de loop der tijd oude apparaten door apparaten met een beter energielabel en willen we de aanschaf van zonnepanelen realiseren. Dit is ingeschat op ongeveer 80% reductie in de komende jaren

- Bewuster omgaan met uitprinten en meer digitaal werken.
- Dubbelzijdig uitprinten
- Computers en beeldschermen aan het eind van de werkdag afsluiten
- Bewegingssensoren plaatsen op de plekken waar dit nog niet is gebeurd
- Apparaten vervangen door energiezuinige modellen
- Verwarming instellen op 18 graden
- Realiseren zonnepanelen

3.2 Subdoelstellingen bedrijfsauto's en werkmaterieel

Om de doelstelling te kunnen behalen is aan de hand van de mogelijke reductiemaatregelen bekeken hoeveel brandstof kan worden bespaard met de bedrijfsauto's en het materieel. Dit is ingeschat op ongeveer 20% reductie in de komende jaren.

- Bedrijfsauto's worden op termijn vervangen door een zuiniger/elektrisch model
- Machines worden op termijn vervangen door een zuiniger/elektrisch model
- Controle bandenspanning
- Toezicht op onnodig laten draaien van motoren
- Vervangen motorgereedschappen door accugereedschappen
- Cursus Het Nieuwe Rijden/Het Nieuwe Draaien

3.3 Subdoelstellingen overige actie

We hebben bij de overige acties geen reductiedoelstelling vastgesteld, omdat dit niet in de scope is meegenomen.

- Bewustzijn medewerkers vergroten
- Bewustwording medewerkers verbruik energie
- Energiebewust personeelsuitje
- Een fiets, e-bike of e-scooter beschikbaar stellen voor al het personeel
- Onderzoek alternatieve energie opwekkers
- Onderzoek naar hernieuwbare brandstof

4 Maatregelen

De maatregelen worden in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

4.1 Maatregelen kantoor/kantine

Maatregel: * Bewuster omgaan met printen en meer digitaal werken. Standaardinstelling dubbelzijdig. * Computers en beeldschermen uitzetten na een werkdag. * Verlichting in kantine/kleedruimte uit doen als er niemand aanwezig is.		
Actieplan	Toezicht/controle en info	Doorlopend
Verantwoordelijk	CO ² -functionaris, medewerkers	

Maatregel: * Apparaten vervangen door energiezuinigere modellen		
Actieplan	Vervanging van koel/vriescombinatie Vervanging computerbeeldschermen Cor Vervanging printer	2022/2023 (gereed) 2023 (gereed) 2024
Verantwoordelijk	CO ² -functionaris	

Maatregel: * Verwarming instellen op 18 graden Door de verwarming met 2 C ^o te verlagen, verwachten we ca. 5% CO ² te reduceren. We verwachten hiermee ca. 0,3% CO ² te besparen in 2026 t.o.v. 2021.		
Actieplan	Toezicht/controle en info	Doorlopend <i>Begin 2025 balans opmaken of deze maatregel effect heeft</i>
Verantwoordelijk	CO ² -functionaris	

Maatregel: * Realiseren zonnepanelen We hebben een offerte aangevraagd voor zonnepanelen. Hierin staat dat we met 70 zonnepanelen 22.888 kWh opwekken. De afgelopen 3 jaar hebben we gemiddeld 11.190 kWh per jaar verbruikt. Met 70 zonnepanelen zijn we ruim zelfvoorzienend. I.v.m. de gewenste aanschaf van elektrisch materieel/auto's en meer elektrisch gereedschap is voor ons nog niet helemaal duidelijk wat dit met het elektriciteitsverbruik doet. We verwachten daarom een besparing van 75% CO ² op het elektriciteitsverbruik. Dit komt uit op ca. 4,7 ton CO ² reductie in 2026 t.o.v. 2021.		
Actieplan	Nadat het dakleer vernieuwd/gerepareerd is wordt de volgende stap het realiseren van zonnepanelen.	2024 (dakleer) 2025 (zonnepanelen)
Verantwoordelijk	Directie, CO ² -functionaris	

4.2 Maatregelen bedrijfsauto's en werkmaterieel

<p>Maatregel: * Bedrijfsauto's en werkmaterieel op termijn vervangen door een zuiniger/elektrisch model.</p> <p>Door de aanschaf van een elektrische bedrijfsauto, elektrisch klein werkmaterieel zoals een heftruck en de aanschaf van zuiniger groot werkmaterieel zoals graafmachines, verwachten we ca. 10% CO² te besparen. Dit komt uit op ca. 10,4 ton CO² reductie in 2026 t.o.v. 2021.</p>		
Actieplan	Concreet onderzoek naar elektrische auto Onderzoek naar elektrische heftruck Aanschaf min. 1 elektrisch voertuig/machine	2022 gestart 2023 gestart 2026
Verantwoordelijke	Directie, CO ² -functionaris	

<p>Maatregel: * Aanschaf laadpaal</p>		
Actieplan	Onderzoek naar laadpalen om auto's en machines op te kunnen laden	2026
Verantwoordelijke	CO ² -functionaris	

<p>Maatregel: * Controle bandenspanning. * Meer toezicht op onnodig laten draaien van motoren. * Toerental aftakas zo mogelijk gebruiken op eco-stand.</p> <p>We verwachten dat dit een besparing van ca. 3% CO² oplevert. Dit komt uit op ca. 3,1 ton CO² reductie in 2026 t.o.v. 2021.</p>		
Actieplan	Dagelijkse/wekelijkse controle op werkplek	Doorlopend
Verantwoordelijke	Directie, medewerkers	

<p>Maatregel: * Vervangen motorgereedschappen door accugereedschappen</p> <p>We verwachten dat dit een besparing van ca. 2% oplevert. Dit komt uit op ca. 2,1 ton CO² reductie in 2026 t.o.v. 2021</p>		
Actieplan	Aantal elektrisch gereedschappen uitbreiden	Doorlopend
Verantwoordelijke	Directie	

<p>Maatregel: * Cursus Het Nieuwe Rijden/Het Nieuwe Draaien geven aan eigen medewerkers.</p> <p>Door instructies te geven over welke aspecten van het rijgedrag het brandstofverbruik van de auto's en machines beïnvloeden leren bestuurders zuiniger te rijden/draaien. Verwachte reductie op brandstofverbruik: initieel 5-10%. Bij het juist toepassen van de cursus kan 10% brandstof bespaart worden. We zijn uitgegaan van 5%. We verwachten dat dit een besparing van ca. 5% CO² oplevert. Dit komt uit op ca. 5,2 ton CO² reductie in 2026 t.o.v. 2021</p>		
Actieplan	Minimaal 1 workshop/cursus in het kader van CO ² bewustzijn volgen	2026
Verantwoordelijke	CO ² -functionaris	

4.3 Maatregelen overige acties

Maatregel: * Bewustzijn medewerkers vergroten/ interne presentaties en toolbox geven.		
Actieplan	Toolboxmeeting Info materiaal/posters	2x per jaar Doorlopend
Verantwoordelijke	CO ² -functionaris	

Maatregel: * CO ² bewust personeelsuitje		
Actieplan	Een energiebewust personeelsuitje organiseren om zo het bewustzijn bij directie en medewerkers te vergroten	2024
Verantwoordelijke	CO ² -functionaris	

Maatregel: * Elektrische fiets, e-bike of scooter beschikbaar stellen voor het personeel		
Actieplan	Mogelijkheden kenbaar maken naar de medewerkers	Doorlopend
	Aanschaf elektrische scooter	2018
	Aanschaf e-bike	2020
	Aanschaf elektrische scooter	2023
	Aanschaf Fatbike	2023
Verantwoordelijke	Directie	

Maatregel: * Mogelijkheden onderzoeken energie opwekkers		
Actieplan	Mogelijkheden onderzoeken naar verschillende energie opwekkers	Doorlopend
Verantwoordelijke	Directie, CO ² -functionaris	

Maatregel: * Mogelijkheden onderzoeken hernieuwbare brandstof		
Actieplan	Mogelijkheden onderzoeken naar opties voor hernieuwbare brandstof	2025
Verantwoordelijke	Directie, CO ² -functionaris	

3.B.1.2 Review CO²-reductiedoelstellingen

Inleiding

V.O.F. Service Dienst Reeuwijk voert jaarlijks een review uit m.b.t. de CO²-reductiedoelstellingen. Tijdens deze jaarlijkse review worden alle genoemde maatregelen gecheckt aan de hand van constatering en Kritische Prestatie Indicatoren. Dit document beschrijft de review over 2023 en uitgevoerd op 26-07-2024. In dit hoofdstuk wordt kwalitatief aangegeven hoe het staat met de maatregelen die mogelijk moeten maken dat de doelstellingen behaald worden.

Review van de energiestatistiek 2023

De status van de uitvoering kan als volgt worden samengevat:

- De koel/vriescombinaties en beeldschermen zijn vervangen voor energiezuinigere modellen.
- Het dakleer gaat in het najaar van 2024 vervangen worden. Daarna kan de realisatie voor zonnepanelen worden voortgezet. Verwachting hiervoor is 2025.
- Er is een nieuwe graafmachine aangeschaft met een lager brandstofverbruik dan zijn voorganger.
- De mogelijkheden naar elektrische bedrijfsauto's worden voortgezet.
- Steeds meer benzine gereedschappen zijn vervangen voor elektrisch gereedschap.
- Fietsen, e-bikes of e-scooters zijn aan het personeel beschikbaar gesteld.

Voortgang van de maatregelen

Zie bijlage rapportage maatregellijst CO²-prestatieladder 2023

Van alle machines en bedrijfsauto's wordt sinds begin 2018 zo nauwkeurig mogelijk bijgehouden wanneer en hoeveel getankt wordt. Registratie is in handen van de CO₂ verantwoordelijke. Halverwege 2020 hebben alle machines en bedrijfsauto's ook een eigen nauwkeurig registratieoverzicht gekregen. Hier wordt per machine/ auto het aantal getankte liters en de kilometerstand/ draaiuren in bijgehouden. Per 2021 wordt er ook onderscheid gemaakt in de footprint tussen auto's en machine.

Waar mogelijk rijden chauffeurs/ machinisten samen in een bedrijfsauto naar de werklocatie. Om iedereen op de brandstofbesparing te attenderen wordt dit halfjaarlijks herhaald in de toolbox meetings.

Kritische prestatie indicatoren

In dit hoofdstuk wordt kwantitatief aangegeven of de voortgang van de reductie in lijn loopt met de targets.

KPI doelstellingen kantoor en terrein

Subdoelstelling: V.O.F. Service Dienst Reeuwijk het energieverbruik van het kantoor en terrein met 80% reduceert		
KPI	Target	Realisatie
Gasverbruik	5 %	2026
Elektriciteitsverbruik	75 %	2026

KPI doelstellingen machines en auto's

Subdoelstelling: V.O.F. Service Dienst Reeuwijk het brandstofverbruik met 20% reduceert		
KPI	Target	Realisatie
Brandstofverbruik reduceren door bedrijfsauto's en werkmaterieel te vervangen voor een elektrisch/zuiniger model	10 %	2026
Controle bandenspanning. Meer toezicht op onnodig laten draaien van motoren. Toerental aftakas zo mogelijk gebruiken op eco-stand.	3 %	2023
Vervangen motorgereedschappen door accugereedschappen	2 %	2023
Cursus Zuinig Rijden / Het Nieuwe Draaien	5 %	2026

3.B.2.1 Energiemanagementprogramma

Dit beknopte document heeft als doel om aan te tonen dat V.O.F. Service Dienst Reeuwijk aan alle onderdelen uit NEN ISO 50001 voldoet die worden geëist om niveau 3 op de CO²-Prestatieladder te kunnen behalen.

3.3.1. Identificatie en beoordeling van energieaspecten

- a) Het energieverbruik en de gebruikte energiefactoren moeten gebaseerd zijn op metingen of andere data. Zie document 3.A.1.1 *Emissie inventaris*
- b) Significant energieverbruik, in het bijzonder significante veranderingen, moeten in beeld worden gebracht. Zie paragraaf 6.7 van het document 3.A.2.1 *Emissie inventaris rapport*
- c) Een inschatting van het verwachte energieverbruik van de komende periode. Zie hoofdstuk 4 van het document 3.B.2.2 *Energie meetplan*.
- d) Het identificeren van alle personen die werken voor de organisatie wiens acties kunnen leiden tot significante veranderingen in het energieverbruik. Zie paragraaf 6.5 van het document 3.A.2.1 *Emissie inventaris rapport*.
- e) Identificatie van mogelijkheden om energie te besparen en het bepalen van de prioriteiten. Zie document 1.B.1 *Onderzoek naar mogelijkheden energie reductie*

3.3.3. Energie doelstellingen, doelen en programma's

- a) Het aanwijzen van verantwoordelijkheden.
Zie document *2.C.2.2 TVB Matrix*
- b) De middelen en het tijdsplan voor het behalen van de verschillende doelen.
Zie document *3.B.2.2 Energie meetplan 2021-2026*.

3.5.1. Bewaken en meten

- a) De organisatie maakt en beschrijft de bewaking en de eisen om de gestelde doelen te behalen. Er moet een energie-meetplan worden geschreven en geïmplementeerd.
Zie document *3.B.2.2 Energie meetplan 2021-2026*.
- b) De organisatie moet ervoor zorgen dat het energieverbruik en bijbehorende energiefactoren op vooraf bepaalde momenten wordt gemeten en gedocumenteerd.
Zie document *3.B.2.2 Energie meetplan 2021-2026*.
- c) De organisatie moet ervoor zorgen dat juistheid en herhaalbaarheid van de meetmethode die is gebruikt past bij de taak.
Zie document *3.B.2.2 Energie meetplan 2021-2026*.
- d) De organisatie moet de relatie tussen het energieverbruik en de energiefactoren aangeven. En zal op vooraf bepaalde momenten de werkelijke situatie toetsen met de verwachte situatie.
Zie document *3.B.2.2 Energie meetplan 2021-2026*.
- e) De organisatie moet alle significante afwijking van het verwachte energieverbruik documenteren, inclusief de mogelijke oorzaken.
Zie document *3.B.2.2 Energie meetplan 2021-2026*.
- f) De relatie tussen het energieverbruik en de energie factoren moeten op vooraf bepaald tijdstip worden beoordeeld en waar nodig aangepast.
Zie document *3.B.2.2 Energie meetplan 2021-2026*.
- g) De organisatie moet zijn energieverbruik, waar mogelijk, vergelijken met andere, gelijksoortige, organisaties.
Zie document *3.B.2.2 Energie meetplan 2021-2026*.

3.5.3. Afwijkingen, verbeteringsacties en preventieve maatregelen.

V.O.F. Service Dienst Reeuwijk zal afwijkingen identificeren en binnen een vooraf gestelde tijdslijn verbeteringsacties uitvoeren. V.O.F. Service Dienst Reeuwijk moet alle relevante documentatie bewaren, rekening houdend met de wettelijke termijn.

Zie document *2.A.2.1 Review CO²-reductiesysteem*.

3.B.2.2 Energie meetplan 2021-2026

Inleiding

De wereld is in beweging. Niet alleen is dit te zien in de verandering van het klimaat, maar ook de visie van de samenleving over hoe we horen te leven is in verandering. We vinden het steeds gewoner worden om in ons dagelijks leven rekening te houden met het milieu en CO²-uitstoot. V.O.F. Service Dienst Reeuwijk vindt het niet meer dan vanzelfsprekend om hier een voortrekkersrol in te spelen. Dat V.O.F. Service Dienst Reeuwijk actief met deze ambitie bezig is, valt duidelijk te zien binnen en buiten de organisatie. Intern benut V.O.F. Service Dienst Reeuwijk maximaal de mogelijkheden om het negatieve effect op het milieu te beperken. Extern besteedt proactief aandacht aan de milieu- en duurzaamheidswensen van opdrachtgevers. Een voorbeeld hiervan is het behalen van niveau 3 op de CO²-prestatielader van SKAO.

Om het concreet en aantoonbaar te maken dat V.O.F. Service Dienst Reeuwijk zich inspant om de negatieve impact op de leefomgeving te beperken richt V.O.F. Service Dienst Reeuwijk zich op een van de grootste oorzaken van de opwarming van de aarde: CO² gas. Het reduceren van CO² begint bij inzicht. Daarom berekent V.O.F. Service Dienst Reeuwijk (half)jaarlijks haar footprint. In hoofdstuk 3 van dit energie meetplan wordt toegelicht hoe deze footprint wordt berekend.

Naar aanleiding van footprint berekening van 2021 heeft V.O.F. Service Dienst Reeuwijk nieuwe CO²-reductiedoelstellingen opgesteld. Deze worden in volgend hoofdstuk gepresenteerd. Hoofdstuk 4 van dit energie-meetplan beschrijft hoe deze doelstellingen en de bijbehorende maatregelen effect hebben op de verschillende energiestromen uit de footprint.

Doelstellingen

V.O.F. Service Dienst Reeuwijk heeft de volgende reductiedoelstellingen opgesteld. Deze doelstellingen hebben betrekking op scope 1 en scope 2 van de CO² footprint van Service Dienst Reeuwijk

SCOPE 1 & 2 doelstellingen (incl. Business Travel)*
SCOPE 1: 25% minder CO ² -emissie in 2026 ten opzichte van 2021
SCOPE 2: 75% minder CO ² -emissie in 2026 ten opzichte van 2021

* De doelstellingen zijn gerelateerd aan de brutomarge

In 2022 zijn er nieuwe doelstellingen bedacht. In het document **3.B.1.1 CO²-reductiedoelstellingen** worden de nieuwe doelstellingen uitgebreid toegelicht en uitgesplitst in subdoelstellingen en maatregelen.

Planning meetmomenten

Voor het meten van de verschillende energiestromen is een plan opgesteld. In de onderstaande tabel is te zien wanneer energiefactoren gemeten worden, door wie en waar de informatie verkregen kan worden.

Tot en met 31-12-2018 was er 2 keer per jaar een meetmoment. Sinds januari 2019 wordt dit elke maand uitgevoerd, om zo nog een beter inzicht te krijgen.

Sinds halverwege 2020 is er per machine/ werkmoto's de diesel en de draaiuren/ kilometerstanden bijgehouden. De directie controleert vanaf 2021 elk jaar of het verbruik passend is bij het aantal draaiuren/ kilometerstand.

Scope 1 emissies

Categorie	Meetmoment	Wie	Toelichting
Gasverbruik (in m ³ aardgas)	12 x per jaar	CO ² -functionaris	Opname meterstand. Met jaarlijkse controle aan de hand van de jaarafrekening.
Brandstofverbruik materieel	12 x per jaar	CO ² -functionaris	Registratie aan de hand van leveringsnota's en registratiesysteem.
Brandstofverbruik bedrijfsauto's	12 x per jaar	CO ² -functionaris	Registratie aan de hand van leveringsnota's en registratiesysteem.
Brandstofverbruik gereedschap	2 x per jaar	CO ² -functionaris	Registratie aan de hand van leveringsnota's.
Brandstofverbruik passend bijdraaiuren/ kilometerstand	1 x per jaar	Directie	Controle of het diesilverbruik passend is bij de draaiuren/ kilometerstand

Scope 2 emissies

Categorie	Meetmoment	Wie	Toelichting
Elektriciteitsverbruik (in kWh)	12 x per jaar	CO ² -functionaris	Opname meterstand. Met jaarlijkse controle aan de hand van de jaarafrekening.

Scope 3 emissies

Categorie	Meetmoment	Wie	Toelichting
Business Travel	2 x per jaar	CO ² -functionaris	Bij het directielid zijn we uitgegaan van 50% van zijn gereden kilometers op jaarbasis, en bij de medewerker zijn we uitgegaan van berekende aantal kilometers op jaarbasis.

Beheersing doelstellingen

In onderstaande tabel wordt de relatie weergegeven tussen het energieverbruik en de verschillende energiestromen. Hierin is te zien in welke mate elke energiestroom 'bijdraagt' aan reductie van CO² in de footprint van V.O.F. Service Dienst Reeuwijk.

Scope 1, 2 & 3

	2021	2022	2023
Scope 1			
Gas verbruik	5,5	4,3	5,2
Diesel machines	61,7	45,5	45,1
Diesel auto's	43,2	40,4	34,7
Materieel benzine	0,0	0,0	0,0
Materieel Aspen	0,0	0,0	0,0
Scope 2			
Elektriciteit	6,3	6,2	4,7
Scope 3			
Business Travel	2,7	2,3	2,9

* Vanaf 2021 is de diesel van auto's en machines apart in de footprint vermeld.

** Scope 3: Business Travel is toegevoegd vanaf 2021

Monitoring

Elk jaar zal de werkelijke situatie worden getoetst met de verwachte situatie. Dit wordt gerapporteerd aan het management. Wanneer afwijkingen worden geconstateerd geeft deze rapportage aan welke corrigerende maatregelen worden getroffen. Het management van V.O.F. Service Dienst Reeuwijk wordt te allen tijde op de hoogte gebracht van de jaarlijkse reviews op de doelstellingen. Zie ook het handboek CO²-reductie met alle bijbehorende documenten voor meer informatie over de beheersing van CO²-reductie binnen V.O.F. Service Dienst Reeuwijk.

Tot slot

Zoals in de inleiding al is vermeld: de wereld is in beweging. We richten ons op de reductie van CO²-uitstoot. Deze ontwikkeling gaat ook aan V.O.F. Service Dienst Reeuwijk niet voorbij. V.O.F. Service Dienst Reeuwijk is ervan overtuigd dat zij verschil kan maken door een actief CO²-reductie beleid te voeren. Hiermee hoopt V.O.F. Service Dienst Reeuwijk ook andere bedrijven uit haar branche te stimuleren om actief te werken aan CO²-reductie.